



MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Rencontres salariales 2023





MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Un ensemble de mesures salariales qui soutiennent plus particulièrement les moyens et bas salaires



# Deux mesures indiciaires socle pour tous les agents

**+2,5% progression  
annuelle indiciaire  
moyenne**

*En cumulé au 1<sup>er</sup> janvier 2024*

**+1,5% de point  
d'indice**

*Revalorisation effective  
au 1<sup>er</sup> juillet 23*

**Soit**

**+5pts d'indice  
attribués à tous**

*+25€/mois, effectif au 1<sup>er</sup>  
janvier 2024*



Jusqu'à  
+ 9  
points  
d'indice  
(532€)

- **Jusqu'à 9 points d'indices majorés** supplémentaires pour rétablir la **progressivité des rémunérations**, sur la base du relèvement de l'indice minimum de traitement (IMT) au niveau du SMIC en 2023
- Un gain indiciaire entre chaque échelon du bas de la catégorie C et de la catégorie B
- 384 000 agents dans la FPE, 803



# Une prime « pouvoir d'achat » pour 50% des agents de la FPE et 70% des agents de la FPH, d'un montant allant jusqu'à 800€ brut



La reprise pour la fonction publique d'un levier de soutien au pouvoir d'achat pratiqué dans le secteur privé, dans une logique d'équité et d'efficacité, au bénéfice des agents les plus impactés par l'inflation



Une prime dégressive de 800 à 300€ brut pour les agents percevant une rémunération mensuelle brute jusqu'à 3 250 €/mois



Près de 50 % des agents de l'Etat et 70 % des agents publics hospitaliers la percevront



Un versement avant fin 2023



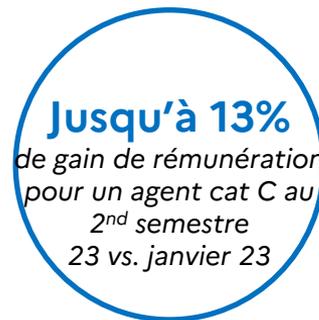
Un outil de politique salariale pour les collectivités qui souhaiteraient la verser à leurs agents



# En synthèse, un paquet « pouvoir d'achat » inédit pour soutenir notamment le pouvoir d'achat des bas et moyens salaires

La combinaison de deux mesures indiciaires et de la prime...

...pour soutenir en priorité le pouvoir d'achat des bas salaires



\* Revalorisation du point et en juillet 2023 et distribution de 5 points en janvier 2024



# Sur le second semestre 2023, jusqu'à +13% de gain de rémunération pour les plus bas salaires par rapport à janvier

Impact moyen brut  
(juillet-déc. 23)

For an agent earning 1 712€ brut/mois (IM 353) in Jan. 23

Augmentation générale du point d'indice de 1,5%

Effet de la prime de 800€ brut perçue à compter de septembre en équivalent mensuel au second semestre

Attribution de points « bas salaires » s'ajoutant au relèvement de l'IMT

26€

+

133€

+

69€

=

228€

Total

Soit 13% de gain mensuel







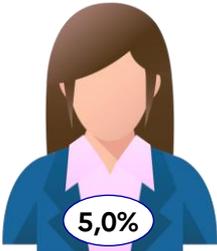
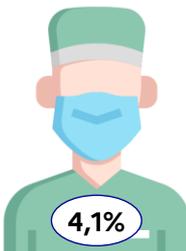
MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Illustrations de l'impact sur le pouvoir d'achat des agents



# Un effet immédiat et visible des mesures annoncées sur les rémunérations au second semestre 2023

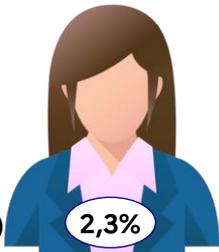
	Professeur des écoles 2 037€ net (jan.23) (7 ans d'ancienneté)	Gardiennne de la paix 2 061€ net (jan.23) (15 ans d'ancienneté)	Aide-soignant 2 238€ net (jan.23) (10 ans d'ancienneté)	Agent d'accueil 1 574€ net (jan.23) (début de carrière)
				
<b>Gain mensuel net (S2 2023)</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,1%</b>	<b>4,1%</b>	<b>11,6%</b>
+ 1,5% point d'indice	27 €	30 €	33 €	21 €
Mesure bas salaire				42 €
Prime de pouvoir d'achat*	75 €	75 €	60 €	119 €
<b>Total gain/mois (S2 2023)</b>	<b>102€</b>	<b>105 €</b>	<b>93 €</b>	<b>182 €</b>

\* Montant net prime moyennisé sur 6 mois



# Une revalorisation durable au 1<sup>er</sup> janvier 2024 de la rémunération indiciaire nette

Professeur des écoles  
2 037€ net (jan.23)  
(7 ans d'ancienneté)



Gardiennne de la paix  
2 061€ net (jan.23)  
(15 ans d'ancienneté)



Aide-soignant  
2 238€ net (jan.23)  
(10 ans d'ancienneté)



Agent d'accueil  
1 574€ net (jan.23)  
(début de carrière)



Gain mensuel net (au 01/01/24)

2,3%

2,7%

2,6%

5,2%

+ 1,5% point d'indice

27 €

30 €

33 €

21 €

Mesure bas salaire

42 €

Distribution de 5 points

20 €

26 €

25 €

20 €



Total gain salarial (2024) par rapport à janvier 2023

47 €

56 €

58 €

83 €





MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Des mesures complémentaires en soutien du pouvoir d'achat et pour faciliter le quotidien



## Quatre mesures supplémentaires

1

Reconduction de la **GIPA** pour 2023

2

Revalorisation des **frais de mission**

3

Meilleure prise en charge des **abonnements aux transports collectifs**

4

Revalorisation du barème de monétisation des **CET**



# La GIPA est reconduite pour 2023

1



La **garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA)** est un mécanisme de compensation de la perte de pouvoir d'achat de la rémunération indiciaire des agents publics, utilisable depuis 2008. **Il est décidé de la reconduire en 2023**



C'est une indemnité versée **pour tous les agents dont le traitement indiciaire brut aurait évolué moins vite que l'indice des prix à la consommation, en cumul sur une période de 4 ans**



## Les frais de mission sont revalorisés

2



Face à l'augmentation des coûts, il s'agit de mieux **compenser le prix des nuitées hôtelières et des repas** dans le cadre des déplacements des agents (missions, formation...)



**2 mesures** applicables dès la rentrée 2023 (au moins 10% en fonction des territoires) :

- Augmentation du **plafond des nuitées hôtelières**
- Revalorisation du **plafond de l'indemnité repas**



# La prise en charge des frais de transport est augmentée

3



Prise en charge augmentée à compter de sept. 23, **cumulable avec le forfait mobilités durables** depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022. Réponse à l'augmentation du coût des abonnements et à une volonté de **favoriser les transports collectifs**



Un gain de **19€/mois en Ile-de-France** pour illustration

Aide-soignant  
2 238€ net (jan.23)  
(10 ans d'ancienneté)



Total gain indiciaire (janvier 2024) + gain pouvoir d'achat lié au forfait Navigo

58€ + 19€ = 77€



## Le barème de monétisation des CET est revalorisé

4



Les jours de CET peuvent être utilisés ou monétisés : le barème de leur monétisation est revalorisé pour contribuer au pouvoir d'achat des agents qui les monétisent



### **Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires:**

- Agent de catégorie A: de 135€ brut à 150€
- Agent de catégorie B: de 90€ brut à 100€
- Agent de catégorie C: de 75€ brut à 83€





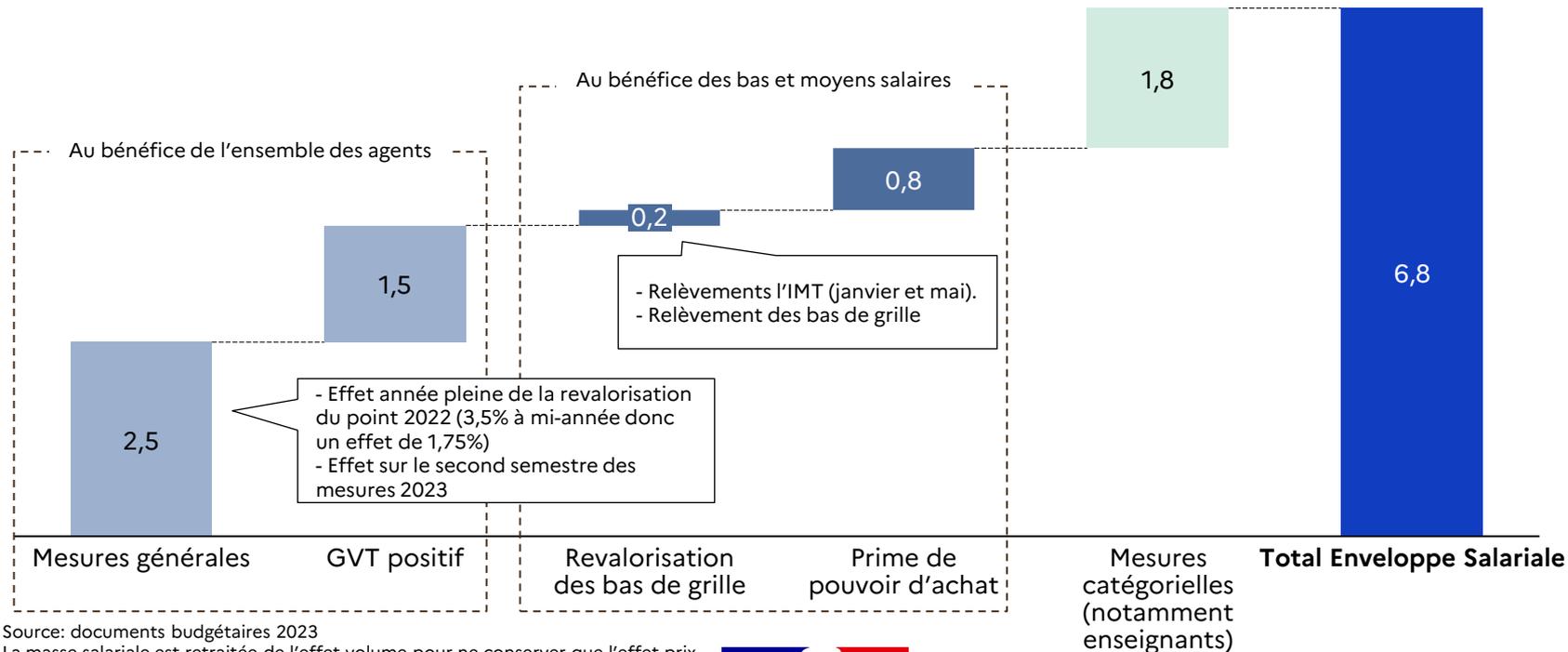
MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Un engagement de l'Etat au profit de la politique salariale de près de 7% en 2023



# Pour la fonction publique d'Etat, une enveloppe salariale globale représentant une hausse de 6,8% en 2023



Source: documents budgétaires 2023

La masse salariale est retraitée de l'effet volume pour ne conserver que l'effet prix



## ***GVT : augmentations individuelles annuelles moyennes en 2023*** **Pour la fonction publique de l'Etat : +1,5% en moyenne**

**+1,5%**

~1,5Md€



- A travers le système de la carrière et les grilles, **les rémunérations individuelles des fonctionnaires augmentent** sous l'effet :
  - d'un avancement d'échelon, à l'ancienneté ;
  - d'un avancement de grade ;
  - de la réussite d'un concours / du bénéfice d'un dispositif de promotion interne



## Mesures et travaux catégoriels en 2023 (illustrations)

### Pour la fonction publique de l'Etat : +1,8%

#### 1,7 Md€ comportant notamment :

- 1,1 Md€ pour une revalorisation **en faveur des enseignants au 01/09 (1,9Md€ en année pleine)**
  - mesure socle pour tous d'au moins 100€ nets par mois
  - jusqu'à 300€ nets par mois dans le cadre du PACTE
  - revalorisation des AESH
- 465 M€ pour les ministères **régaliens** (Armées, Justice, Intérieur)

#### Pour la fonction publique hospitalière:

- **Chantier sur les sujétions de nuit et de week-end des personnels soignants**

Professeur des écoles  
2 037€ net (jan.23)  
(7 ans d'ancienneté)



Gain de rémunération (2024)  
(mesures socle + mesures  
annoncées aujourd'hui)

256 € (+12,5%)



# Récapitulatif des mesures annoncées aujourd'hui

## Trois leviers principaux complémentaires

- 1 Mesures indiciaires socle pour tous les agents (2,5%)** : revalorisation de la valeur du point de 1,5% + attribution de 5 points de chaque échelon
  - Revalorisation du point au 1<sup>er</sup> juillet 2023
  - Attribution de 5 points au 1<sup>er</sup> janvier 2024
- 2 Prime pouvoir d'achat ciblée sur les moyens et bas salaires** (800€ à 300€ brut, dégressive jusqu'à 3 250€ brut/mois)
  - Versement effectif à compter de septembre pour l'Etat et l'hospitalière, selon délibération pour les collectivités
- 3 Réhaussement des bas salaires** : distribution de points pour rééchelonner les premiers échelons au-delà de l'IMT
  - Attribution de 1 à 9 points au 1<sup>er</sup> juillet 2023

## Des mesures d'accompagnement

- 1 Reconduction de la GIPA**
- 2 Revalorisation des frais de mission**
- 3 Prise en charge des transports collectifs portée de 50 à 75%**
- 4 Revalorisation de 10% des indemnités forfaitaires des jours de CET**





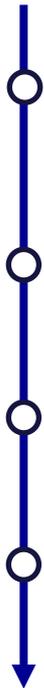
MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Prochaines étapes



# La mise en œuvre des mesures à partir de juillet



**Juin-juillet 2023** – décret point d'indice et attribution de **5 points** en Conseil des ministres, décret d'attribution de points pour les bas de grille, décret prime de pouvoir d'achat et textes réglementaires de reconduction de la **GIPA**

**1er juillet 2023** – entrée en vigueur de l'augmentation du **point d'indice** et des mesures de distribution de **points d'indice bas salaires**.

**Juillet à septembre 2023** – décrets et arrêtés pour l'extension de la prise en charge des transports collectifs, la revalorisation des frais de mission, et des montants forfaitaires de **CET**

**1er janvier 2024** – entrée en vigueur de l'attribution de **5 points**



# Poursuivre avec vous les chantiers de la prévoyance et de l'attractivité



- **Négociations prévoyance:**
  - Poursuivies d'ici **l'été** pour la FPE et la FPT
  - Initiée à compter de **septembre** pour la FPH



- Lancement à compter de **septembre** de négociations et de groupes de travail sur :
  - Le chantier de refonte des **accès, des parcours de carrière et des rémunérations**, en s'appuyant sur un accord de méthode et en approfondissant les conditions du dialogue et de la négociation sur la politique salariale
  - Le programme Fonction publique +, en priorisant sur **l'égalité professionnelle, le logement et les conditions de travail**

